

GREGOR FRÖHLICH

Netzwerken mit Leidenschaft

Advisory Board Voraussetzungen



Das Einsetzen eines Advisory Boards benötigt einige Voraussetzungen die nachfolgend beschrieben sind. Wenn Sie in Ihrem Unternehmen ein Advisory Board einsetzen möchten, klären Sie bitte ab ob Sie die Voraussetzungen erfüllen möchten.

DIE ROLLE EINES ADVISORY BOARDS

Für eine zweckmässige Rolle eines Advisory Boards empfehle ich Ihnen folgenden Rollen:

- **Kontrolle** und **Überwachung**
- **Beratung** und **Sparringpartner**
- **Bindeglied**, **Mittler** und **Interessenvertreter**

Mit diesen Rollen ist ein Advisory Board bestens ausgerüstet. Es gibt noch weitere Rollen wie Entscheider und Mentor die aber keine entscheidende Rolle in einem Advisory Board darstellen, aber natürlich auch eingesetzt werden können.

SINN UND ZWECK

Als wichtiges Unternehmensgremium ist ein Advisory Board für die **Bestandssicherung** und den **Unternehmenserfolg** von hoher Bedeutung. Es muss aktiv darauf hinwirken, Strukturen und Prozesse innerhalb der Organisation fortzuentwickeln, Strategien zukunftsfähig zu machen und den wachsenden, an ihn gestellten Anforderungen mit einer verbesserten Funktionserfüllung zu begegnen. Die Arbeit eines Advisory Boards steigert

GREGOR FRÖHLICH

Netzwerken mit Leidenschaft

Advisory Board Voraussetzungen

den Unternehmenserfolg. Der Erfolgsbeitrag eines Boards lässt sich in verschiedenen Kategorien messen. Vor allem steigert das Board den Unternehmenserfolg indirekt dadurch, dass Kapitalgeber – vor allem Banken – im Rahmen der Kreditvergabe verbesserte Konditionen für die Unternehmen anbieten, die einen funktionsfähigen Beirat etabliert haben.

POSITIVE WIRKUNGEN

Das Einsetzen eines Advisory Boards hat folgende positive Wirkungen auf den Unternehmenserfolg:

- Externe Beratung und Empfehlungen
- Steigerung von Klarheit und Nachhaltigkeit
- Vorgabe von Zielsetzungen und Strategien
- Integration in Informationsfluss und Orientierungsprozess

Ein Advisory Board hat einen geringen Einfluss auf die Bewahrung einer Familienharmonie, das Netzwerk, die Branchenkenntnisse und das Management von Übergangsphasen.

Können Sie sich vorstellen mit diesen Voraussetzungen ein Advisory Board ein-zu-setzen ?
Wenn ja, dann zögern Sie nicht und nehmen Sie mit mir Kontakt auf, ich berate Sie gerne mit absoluter Diskretion.

[Meine Kontaktseite](#)